

IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo

4 de cada 10 contratos indefinidos fueron fijos discontinuos en el año 2022, 2 de cada 10 indefinidos fueron a tiempo parcial y los restantes 4 de cada 10 a tiempo completo

- The Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, junto al Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, presentan hoy la cuarta edición del *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*, un informe cuyo objeto es ofrecer información y opinión sobre la evolución del empleo en nuestro país y el impacto de las recientes reformas.
- El primer dato a destacar derivado de la evolución en la contratación tras un año de reforma laboral es que en el pasado año 4 de cada 10 contratos indefinidos que se firmaron fueron fijos discontinuos, 2 de cada 10 indefinidos fueron a tiempo parcial y los restantes 4 de cada 10 fueron a tiempo completo.
- En enero el número de contratos iniciales desciende hasta los 1.151.747 (+1,1% intermensual; caída de un 24,1% interanual), de los cuales 670.443 han sido temporales (-7,6% intermensual; -50,6% interanual) y 481.304 indefinidos (+16,6% intermensual; +200,4% interanual). Esta reducción en la contratación inicial afecta especialmente a los hombres (-17,3% intermensual; -32% interanual).
- Poniendo el foco en la duración media de los contratos, en diciembre de 2022 el 40,8% (+7,1 p.p. intermensuales) duran un mes o menos, y el 23% (+1,9 p.p. intermensuales) duran una semana o menos. La duración media de los contratos fue 48,3 días en 2022 frente a 53,4 de 2021 (-9,5%).
- Al tener en cuenta la ratio de contratación/afiliación de enero de 2023, la de los fijos discontinuos se sitúa en un 21,5% frente al 4,6% para los indefinidos a tiempo parcial y el 2,3% para los indefinidos a tiempo completo. Al comparar según trimestres, vemos que la ratio para fijos discontinuos se dispara hasta el 75,9% para el cuarto trimestre de 2022, cifra muy superior a la del mismo periodo del año anterior (14,7%) y la más alta si comparamos con los cuartos trimestres desde 2009.
- El número de empresas inscritas en la Seguridad Social disminuye en enero 2023 hasta 1.313.133 (-1,3% intermensual; +0,04% interanual), siendo el sector Construcción el único que crece con respecto al mes anterior.
- El paro registrado en el mes de enero aumenta hasta los 2.908.397 desempleados (+2,5% intermensual; -6,9% interanual), siendo los menores de 25 años los más afectados (+4% intermensual; -7,3% interanual), y en especial los hombres menores de 25 (+4,2% intermensual; -6,7% interanual).
- Para más información, consulta el IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo.

Madrid, 15 de febrero de 2023.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta, junto al [Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH](#), la cuarta edición del *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*, con el objetivo de ofrecer información y opinión sobre la evolución del empleo en nuestro país y el impacto de las recientes reformas laborales.

Los indicadores que se reflejan en el presente informe se han elaborado a partir de [los últimos datos publicados por el SEPE](#), la [Tesorería General de la Seguridad Social](#), las Estadísticas del Mercado de Trabajo y Economía Social que publica el [Ministerio de Trabajo y Economía Social](#) y datos de la [Encuesta de Población Activa \(EPA\)](#).

El primer dato a destacar derivado de la evolución en la contratación tras un año de reforma laboral es que en el pasado año [4 de cada 10 contratos indefinidos que se firmaron fueron fijos discontinuos](#), 2 de cada 10 indefinidos fueron a tiempo parcial y los restantes 4 de cada 10 fueron a tiempo completo.

En palabras de [Javier Blasco](#), director de The Adecco Group Institute: *“La fotografía de los fijos discontinuos como nuevo paradigma de la calidad y sostenibilidad del trabajo es una de las críticas a esta última reforma. Las empresas han perdido flexibilidad y soluciones de cubrir necesidades de contratación temporal, que deberán convivir con otras fórmulas, estables o pseudo estables, de ocupación. Y por eso no es de extrañar la reivindicación del sector de agencias de empleo privadas de incrementar su participación en este tipo de modalidad contractual, dando soluciones a necesidades fijo-discontinuas, que se complementen con ambiciosos planes de recualificación”*.

“Detrás de nuestra capacidad de acercar la oferta y la demanda, y de caminar hacia muchos de nuestros retos (industrialización, digitalización, incrementos salariales, movilidad y rotación laboral deseadas, etc.) que nos conviertan en una economía atractiva a la inversión y sostenible para la generación de empleo, está el debate sobre la formación, y en particular, sobre la formación que demandan las personas y empresas: aquella que genere empleabilidad, práctica y con mayor contenido en competencias blandas”, continúa [el director de The Adecco Group Institute](#).

Por último, [Javier Blasco](#) asegura: *“Nuestro modelo de productividad debe cambiar si se trabaja en varios objetivos: fomentar el crecimiento del tamaño de nuestra estructura de empresa (reducir “rigideces” a las empresas de más de 50 trabajadores, incentivos fiscales, etc.), mayoritariamente pymes; potenciar la inversión en digitalización (facilitar el acceso de fondos europeos, I+D+i, etc.), y sobre todo, garantizar el plan de formación y recualificación de empresarios y personas trabajadoras, que asegure la actualización permanente de conocimientos y competencias”*.

Por su parte, [Guillermo Tena](#), director del Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, señala que *“creemos que este año va a plantear una paradoja compleja de gestionar: la necesidad de adaptación y readaptación de las plantillas y la carencia del talento necesario para poder hacer frente a muchos de esos retos de negocio. Por lo tanto, esto va a requerir de toda la innovación y creatividad de los equipos de atracción y reclutamiento de las empresas”*.

Finalmente, [Guillermo Tena](#) comenta que *“desde el punto de vista del marco de relaciones laborales, será interesante conocer del estudio que estamos realizando desde Cuatrecasas con el think tank Enclave de Personas y The Adecco Group Institute, en el que se pone el foco en lo que los gestores de personas necesitarían para competir mejor por el talento necesario: ¿Es conveniente una mayor flexibilidad en la regulación de las modalidades contractuales? ¿Se necesitan mayores opciones de contratación temporal, por ejemplo, mediante mayores posibilidades de utilizar ETT? ¿Sería mejor facilitar y clarificar la regulación de los contratos formativos y la figura de las prácticas no laborales (becarios)?”*.

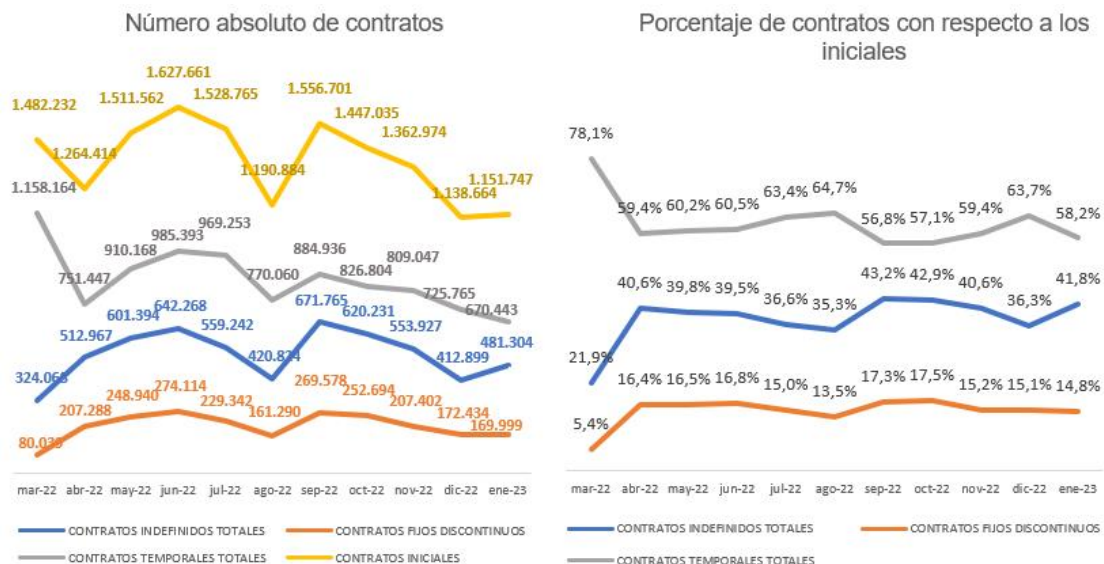
La evolución de la contratación

El número de contratos iniciales para el mes de **enero asciende hasta los 1.151.747** (+1,1% intermensual; -24,1% interanual). De estos, **670.443 son contratos temporales** (-7,6% intermensual; -50,6% interanual) y **481.304 son indefinidos** (+16,6% intermensual; +200,4% interanual).

Si dentro de los indefinidos nos centramos únicamente en los **fijos discontinuos**, estos **descienden hasta los 169.999** (-1,4% intermensual; +658,7% interanual).

Por tanto, **el 58,2% de los contratos iniciales son contratos temporales**, mientras que **el 41,8% son contratos indefinidos**, de los cuales, **el 35,5% son fijos discontinuos**. Estos últimos representan por tanto un 14,8% del total de contratos iniciales.

Evolución contratos diciembre 2021-enero 2023



Fecha	Contratos iniciales	Contratos indefinidos	Porcentaje de indefinidos	Contratos fijos discontinuos	Porcentaje de fijos discontinuos	Contratos temporales	Porcentaje de temporales
ene-23	1.151.747	481.304	41,8%	169.999	14,8%	670.443	58,2%
dic-22	1.138.664	412.899	36,3%	172.434	15,1%	725.765	63,7%
nov-22	1.362.974	553.927	40,6%	207.402	15,2%	809.047	59,4%
oct-22	1.447.035	620.231	42,9%	252.694	17,5%	826.804	57,1%
sep-22	1.556.701	671.765	43,2%	269.578	17,3%	884.936	56,8%
ago-22	1.190.884	420.824	35,3%	161.290	13,5%	770.060	64,7%
jul-22	1.528.765	559.242	36,6%	229.342	15,0%	969.253	63,4%
jun-22	1.627.661	642.268	39,5%	274.114	16,8%	985.393	60,5%
may-22	1.511.562	601.394	39,8%	248.940	16,5%	910.168	60,2%
abr-22	1.264.414	512.967	40,6%	207.288	16,4%	751.447	59,4%
mar-22	1.482.232	324.068	21,9%	80.039	5,4%	1.158.164	78,1%
feb-22	1.341.663	214.447	16,0%	39.347	2,9%	1.127.216	84,0%
ene-22	1.517.874	160.214	10,6%	22.407	1,5%	1.357.660	89,4%
dic-21	1.601.480	93.714	5,9%	10.927	0,7%	1.507.766	94,1%

Porcentajes calculados sobre los contratos iniciales

Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Esta **reducción en la contratación inicial afecta especialmente y en negativo a los hombres** (-17,3% intermensual; -32% interanual) frente a las **mujeres** (-15,6% intermensual; -25,1% interanual).

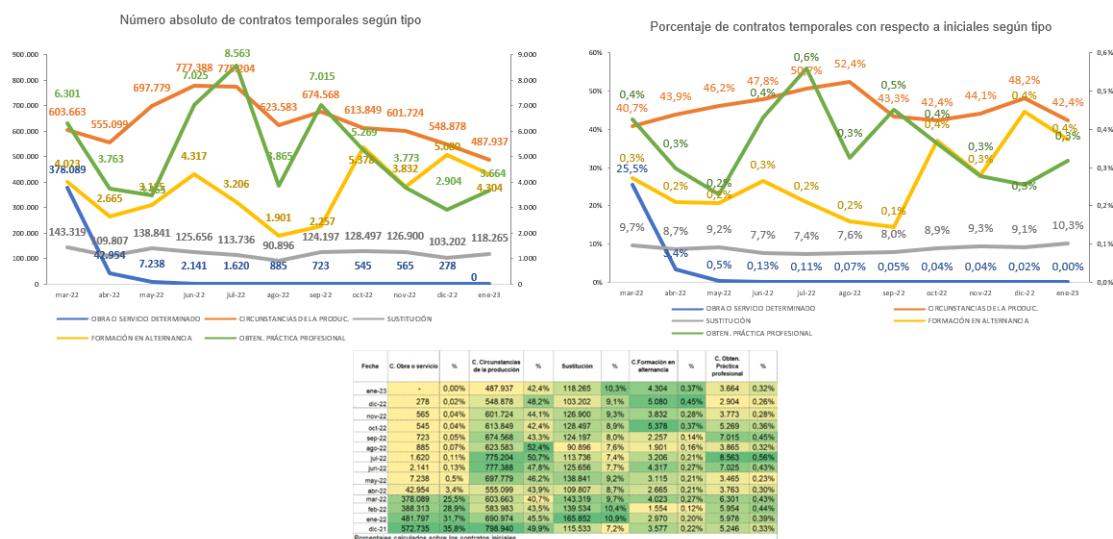
Al segmentar los contratos iniciales según tramos de edad, se observa que en diciembre se produjo una **caída especialmente marcada para los adultos de 25-29 años** (-18,9% intermensual). A nivel interanual, se produce una especial **reducción para los adultos de 40-44 años** (-32,5%).

Al analizar los contratos iniciales del mes de octubre según secciones de actividad económica, es “Industrias Extractivas” la más afectada con respecto al mes de septiembre (-39,1%), seguida de “Construcción” (-38,1%). “Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca” es la única que crece con respecto al mes anterior (+2,6%).

A nivel interanual, es “Transporte y Almacenamiento” la más afectada (-47,8%), seguida de “Industria Manufacturera” (-40,5%), mientras que “Actividades de los Hogares como empleadores de personal doméstico” es la única que crece con respecto al año anterior (+11,3%).

En enero de 2023, los contratos por circunstancias de la producción representan el 42,4% de los contratos iniciales (-5,9 p.p. intermensual) con 487.937 contratos (-11,1% intermensual; -29,4% interanual). Disminuyen los contratos de formación en alternancia hasta 4.304 (-15,3% intermensual; +44,9% interanual). En cambio, los de obtención de prácticas profesionales aumentan hasta los 3.664 (+26,2% intermensual; -38,7% interanual). Los de sustitución aumentan hasta 118.265 (+14,6% intermensual; -28,7% interanual), representando un 10,3% de los contratos iniciales.

Evolución de los contratos temporales según modalidad: diciembre 2021-enero 2023

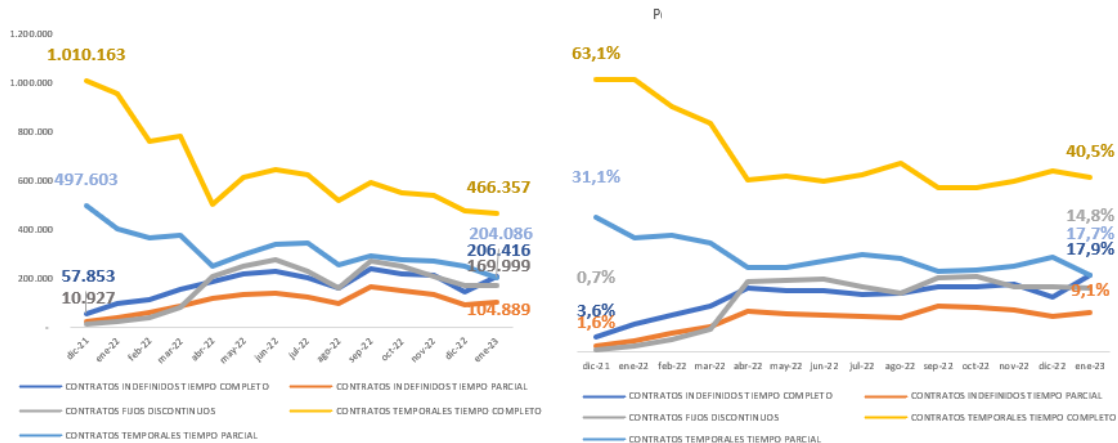


Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Al analizar la duración media de los contratos para el mes de diciembre, el 40,8% (+7,1 p.p. intermensuales) duran un mes o menos, y el 23% (+1,9 p.p. intermensuales) duran una semana o menos. Cabe destacar que la duración media de los contratos para el cuarto trimestre de 2022 es la más baja desde el año 2006, situándose en 46 días y habiéndose reducido un 11,1% con respecto al cuarto trimestre de 2021. También disminuye la duración media para los contratos iniciales en diciembre hasta 43,7 días (-3,3% intermensual; -4,3% interanual). De este modo, la duración media de los contratos fue 48,3 días en 2022 frente a 53,4 de 2021, es decir, un -9,5%.

La evolución de la contratación según la jornada en enero de 2023, los temporales a tiempo parcial disminuyen hasta los 204.086 (-18,2% intermensual; -49,2% interanual) y los temporales a tiempo completo hasta 466.357 (-2,1% intermensual; -51,2% interanual). Los contratos indefinidos a tiempo completo aumentan hasta los 206.416 (+41% intermensual; +113,8% interanual) y los indefinidos a tiempo parcial hasta 104.889 (+11,6% intermensual; +154,2% interanual).

Contratos según jornada: diciembre 2021-enero 2023



Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

La proporción de contratación y afiliación

Una de las formas de analizar el impacto de la reforma laboral, y la calidad en el empleo, tiene que ver con el **grado de rotación contractual**, entendiendo por tal la ratio de número de contratos en función del nivel de afiliación. Las ratios que se expresan a continuación se corresponden con el número de contratos de cada tipo en función del número de afiliados para dichos tipos de contratación.

La ratio para los **fijos discontinuos** aumenta hasta el **21,5%** (+0,8 p.p. intermensuales). Asimismo, aumenta la ratio para los **indefinidos** hasta el **4%** (+0,6 p.p. intermensuales). En cambio, disminuye la ratio para los **contratos temporales** (-0,6 p.p. intermensuales) hasta el **18,7%**.

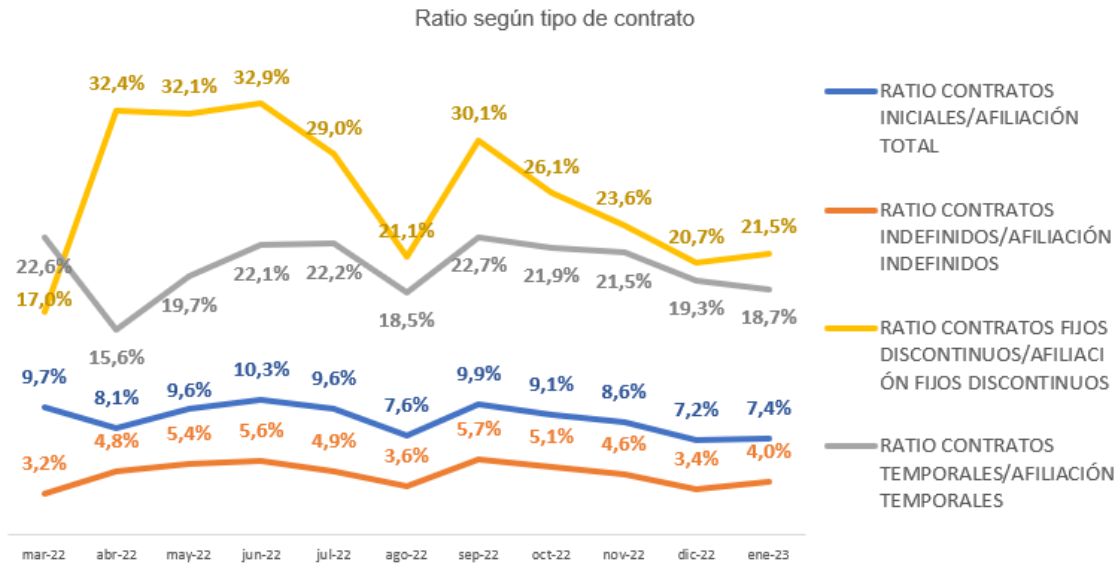
Al comparar las **ratios para el cuarto trimestre de forma anual**, se observa que la de los **fijos discontinuos** se dispara hasta el **75,9%** (+61,2 p.p. interanuales) y **bate el récord desde 2009** (632.530 contratos fijos discontinuos sobre 833.648 afiliados fijos discontinuos).

Asimismo, la de los **indefinidos** (tiempo completo, tiempo parcial y fijos discontinuos) **alcanza su máximo con un 13,1%** (+9,5 p.p. interanuales). En cambio, la ratio para los temporales disminuye con respecto al tercer trimestre del año anterior y se sitúa en el **63%** (-26,6 p.p. interanuales).

La ratio para los **temporales a tiempo parcial** disminuye hasta el **33%** (-3 p.p. intermensuales). En cambio, **aumenta para los temporales a tiempo completo** hasta el **29,9%** (+1,1 p.p. intermensuales).

Asimismo, **aumenta la ratio para los indefinidos a tiempo parcial** hasta el **4,6%** (+0,5 p.p. intermensuales) y para **tiempo completo** hasta el **2,3%** (+0,7 p.p. intermensuales).

Ratio contratación/afiliación según tipo de contrato: diciembre 2021-enero 2023



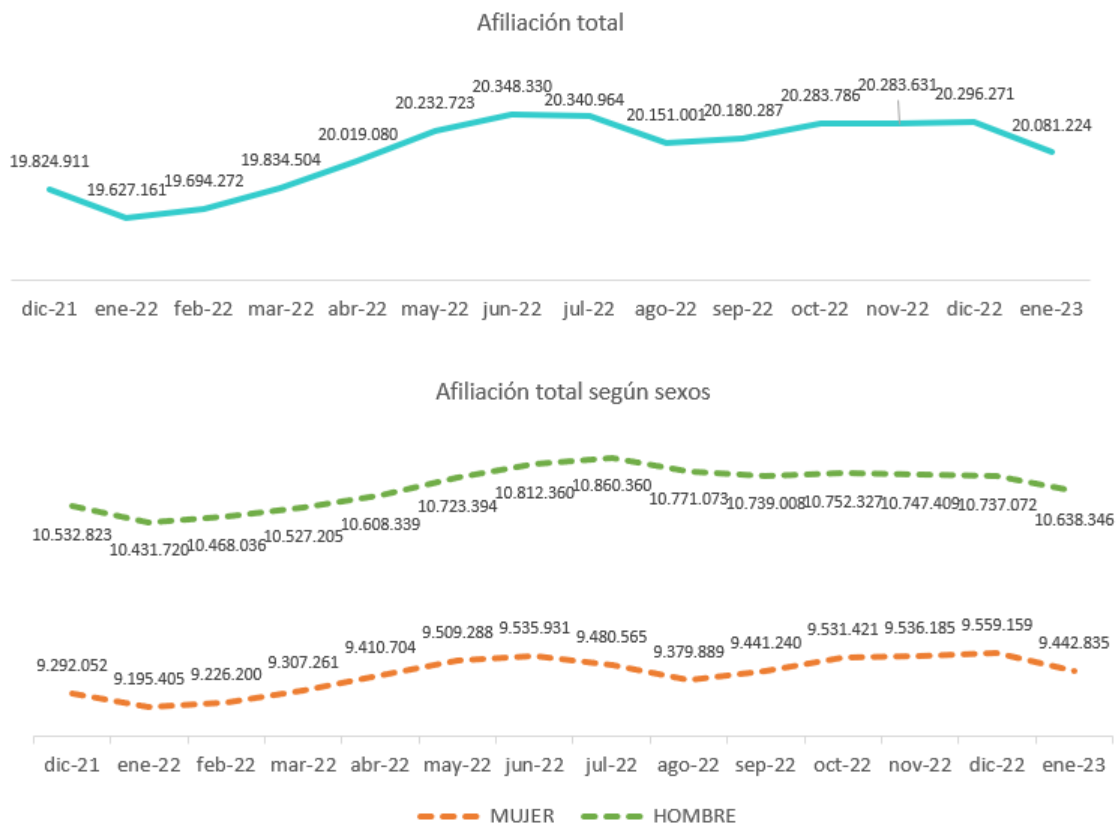
Fecha	Ratio contratos iniciales/ Afiliación	Ratio indefinidos: Contratos/ Afiliación	Ratio fijos discontinuos: Contratos/ Afiliación	Ratio temporales: Contratos/ Afiliación
ene-23	7,4%	4,0%	21,5%	18,7%
dic-22	7,2%	3,4%	20,7%	19,3%
nov-22	8,6%	4,6%	23,6%	21,5%
oct-22	9,1%	5,1%	26,1%	21,9%
sep-22	9,9%	5,7%	30,1%	22,7%
ago-22	7,6%	3,6%	21,1%	18,5%
jul-22	9,6%	4,9%	29,0%	22,2%
jun-22	10,3%	5,6%	32,9%	22,1%
may-22	9,6%	5,4%	32,1%	19,7%
abr-22	8,1%	4,8%	32,4%	15,6%
mar-22	9,7%	3,2%	17,0%	22,6%
feb-22	8,8%	2,2%	9,9%	21,5%
ene-22	10,0%	1,6%	6,0%	25,6%
dic-21	10,5%	1,0%	2,9%	27,3%

Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Afiliación

En el mes de enero, el número de afiliados disminuye hasta los 20.081.224 de afiliados (-1,1% intermensual; +2,3% interanual). Al segmentar según sexos, los hombres disminuyen con respecto al mes anterior (-0,9%), pero aumentan un 2% con respecto a enero de 2022. Asimismo, las mujeres afiliadas disminuyen con respecto al mes anterior (-1,2%) y aumentan de forma interanual (+2,7%).

Afiliación total: diciembre 2021-enero 2023



Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

En el mes de diciembre de 2022 el número de altas se reduce en mayor medida para los indefinidos a tiempo completo, que disminuyen hasta los 8.900 (-27,1% intermensual), seguido de los indefinidos a tiempo parcial con 5.310 altas (-20,4% intermensual) y fijos discontinuos, que disminuyen hasta 14.332 (-7,1% intermensual).

Cabe destacar que en el mes de diciembre el número de bajas para los fijos discontinuos (17.149) disminuye un 6,7% con respecto al mes anterior, pero aumenta un 382,4% con respecto a diciembre de 2021. También disminuyen el número de bajas para los indefinidos a tiempo completo con un -5,8% intermensual. Las bajas para indefinidos a tiempo parcial también disminuyen con respecto al mes anterior (-9,8% intermensual).

Las causas de baja para el mes de noviembre muestran un descenso para los “indefinidos por pase inactividad trabajadores fijos discontinuos”, que disminuyen hasta las 14.033 bajas por este motivo (-29,9% intermensual).

Las bajas por “no superar el periodo de prueba” disminuyen hasta situarse en 2.579 bajas por este motivo, muy por encima de las 384 que hubo para el mismo periodo del año anterior (-10,2% intermensual; +571% interanual).

Las “dimisiones/bajas voluntarias” de los indefinidos también disminuyen para el mes de noviembre hasta las 6.644 (-13,7% intermensual).

Sector público y privado

En el cuarto trimestre de 2022, han **aumentado el número de contratos en el sector público** hasta 3.526 (+0,6% intertrimestral; +1,5% interanual). En cambio, el número de contratos en el **sector privado ha disminuido** hasta 13.845 (-0,4% intertrimestral; +2,6% interanual).

Al segmentar según **tramos de edad**, se observa que la mayor parte de contratos en el cuarto trimestre de 2022 se encuentran en la franja de **40 a 49 años para el sector privado** con un 30,3% y en la franja de **50 a 59 para el sector público** con un 32,1%.

Si comparamos por sexos, los **hombres asalariados** han **disminuido tanto en el sector público** con 1.496 contratados (-0,5% intertrimestral) como en el **privado** con 7.489 (-1,2% intertrimestral). En cambio, las **mujeres han aumentado tanto en el sector público** con 2.030 (+1,4% intertrimestral) y como en el **privado** con 6.357 (+0,7% intertrimestral).

Dentro de las CC.AA., **Melilla** (+0,3%) y **Ceuta** (+0,2%) son las únicas que crecen a nivel intermensual, mientras que **Extremadura** (-2,4%) y **La Rioja** (-1,6%) son las que reducen su afiliación en mayor medida.

Horas efectivas semanales trabajadas

En el cuarto trimestre de 2022, el **número de horas efectivas trabajadas semanales** por todos los ocupados **aumenta** hasta las 630.198 horas (+6,2% intertrimestral; +2,4% interanual). Así, el promedio de horas trabajadas sería de 632.272 para el año 2022 (+4,6% con respecto al promedio de 2021).

Al centrarnos en **los asalariados**, las horas efectivas semanales trabajadas en el sector público aumentan hasta 100.493 (+22,9% intertrimestral; +3,2% interanual), y en el sector privado hasta 421.907 (+3,8% intertrimestral; +3,8% interanual). De este modo, el promedio de horas para 2022 en el sector privado sería de 423.478 (+6,2% con respecto a 2021) y de 97.954 en el sector público (+0,6% con respecto a 2021).

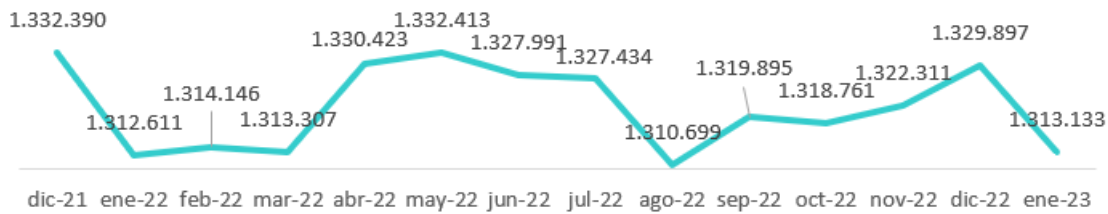
Empresas inscritas en la Seguridad Social

En el mes de enero, el número de empresas inscritas en la Seguridad Social **disminuye hasta las 1.313.133** (-1,3% intermensual; +0,04% interanual).

Al centrarnos en los sectores, el de **Construcción es el único que ha crecido con respecto al mes anterior** (+0,9%), mientras que el Agrario presenta la mayor reducción (-7,3%), seguido de los Servicios (-1%) e Industria (-0,4%).

Al comparar con los datos del mismo periodo del año anterior (enero de 2022), es **Construcción el que más ha crecido** (+2,6%), seguido de Servicios (+0,6%). En cambio, el sector Agrario (-7,4%) e Industria (-0,9%) decrecen a nivel interanual.

Empresas inscritas en la Seguridad Social



Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

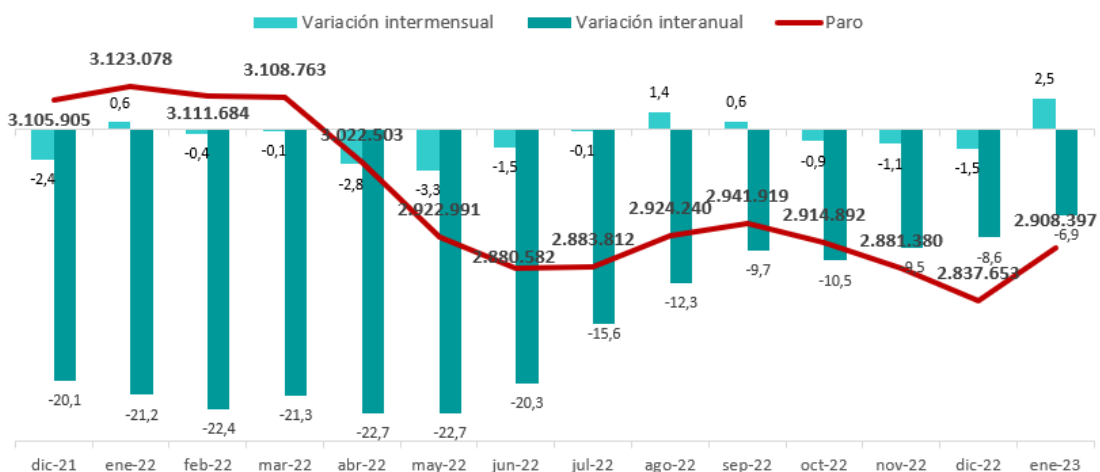
Desempleo

El paro registrado para el mes de enero 2023 es de 2.908.397 personas desempleadas (+2,5% intermensual; -6,9% interanual). La tasa de paro para el cuarto trimestre de 2022 se sitúa en un 12,9% (+1,6% intertrimestral; -3,5% interanual).

Al comparar por sexos, los hombres parados aumentan su cifra hasta 1.168.312 en el mes de enero (+1,8% intermensual; -8,8% interanual). Asimismo, las mujeres aumentan el número de paradas hasta 1.740.085 (+3% intermensual; -5,5% interanual).

En cuanto a los tramos de edad, los menores de 25 años en paro aumentan para el mes de enero hasta 203.504 (+4% intermensual; -7,3% interanual), en especial los hombres menores de 25 (+4,2% intermensual; -6,7% interanual).

Paro registrado: diciembre 2021-enero 2023



Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

En cuanto a los sectores, el paro registrado disminuye únicamente para Construcción, que reduce su cifra hasta 224.006 personas desempleadas (-1,4% intermensual; -10,6% interanual), mientras que en Servicios aumenta en mayor medida con 2.087.828 (+3,5% intermensual; -6% interanual), seguido de

Agricultura con 114.765 (+1,3% intermensual; -22,6% interanual) e **Industria** con 234.251 (+0,2% intermensual; -8,5% interanual).

A nivel de CC.AA., **Baleares es la única que disminuye el paro** registrado en enero 2023 con respecto al mes anterior (-0,8% intermensual). En cambio, para la **Comunidad de Madrid** (+3,7% intermensual) aumenta en mayor medida. A nivel interanual se observa un decrecimiento generalizado, especialmente marcado en **Baleares** (-34,7%) y **Madrid** (-13,2%), y **Melilla** aumenta el paro registrado (+16%).

Paro registrado según CC.AA.: diciembre 2021-enero 2023

CC.AA.	dic-21			ene-22			feb-22			nov-22			dic-22			ene-23		
	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2
ANDALUCIA	785.641	-1,8	-19,0	805.565	2,5	-18,4	809.959	0,5	-19,2	749.377	-1,5	-6,4	727.097	-3,0	-7,5	748.145	2,9	-7,1
ARAGON	61.065	-2,4	-25,9	61.349	0,5	-28,0	61.163	-0,3	-29,8	58.765	0,8	-6,1	58.308	-0,8	-4,5	59.557	2,1	-2,9
PRINCIPADO DE ASTURI	64.798	-2,4	-21,0	66.289	2,3	-21,7	66.189	-0,2	-22,8	63.001	0,6	-5,1	61.887	-1,8	-4,5	64.229	3,8	-3,1
ILLES BALEARS	55.974	-3,0	-33,6	54.435	-2,7	-34,7	52.504	-3,5	-37,9	36.487	4,5	-36,8	35.851	-1,7	-36,0	35.554	-0,8	-34,7
CANARIAS	202.819	-1,7	-24,7	207.156	2,1	-25,8	205.134	-1,0	-27,6	186.284	-0,9	-9,8	183.160	-1,7	-9,7	186.440	1,8	-10,0
CANTABRIA	36.814	-1,7	-13,6	37.428	1,7	-14,5	37.531	0,3	-15,6	33.348	1,1	-11,0	33.485	0,4	-9,0	34.624	3,4	-7,5
CASTILLA-LA MANCHA	146.467	-1,7	-21,4	148.972	1,7	-22,5	149.919	0,6	-23,1	144.184	-0,3	-3,2	143.225	-0,7	-2,2	147.891	3,3	-0,7
CASTILLA Y LEON	128.769	-0,2	-23,7	130.069	1,0	-25,2	130.650	0,4	-25,2	122.936	1,3	-4,8	121.999	-0,8	-5,3	125.634	3,0	-3,4
CATALUÑA	369.158	-0,2	-25,8	371.802	0,7	-26,8	371.660	0,0	-27,5	348.982	0,3	-5,6	346.338	-0,8	-6,2	351.644	1,5	-5,4
COM. VALENCIANA	371.484	-4,7	-15,1	359.296	-3,3	-19,8	360.383	0,3	-21,0	339.295	-4,3	-12,9	338.243	-0,3	-8,9	345.019	2,0	-4,0
EXTREMADURA	92.203	-0,4	-18,2	95.266	3,3	-17,5	94.270	-1,0	-17,3	84.096	-0,8	-9,2	82.534	-1,9	-10,5	84.859	2,8	-10,9
GAUCIA	152.584	-0,1	-19,5	153.932	0,9	-17,2	154.509	0,4	-16,6	142.758	-0,7	-6,5	142.222	-0,4	-6,8	145.048	2,0	-5,8
COM. DE MADRID	365.707	-6,2	-15,4	355.957	-2,7	-19,0	340.187	-4,4	-23,9	304.571	-2,5	-21,9	297.789	-2,2	-18,6	308.929	3,7	-13,2
REGION DE MURCIA	92.421	-2,8	-23,8	93.611	1,3	-23,9	94.816	1,3	-23,1	91.002	0,1	-4,3	89.962	-1,1	-2,7	92.157	2,4	-1,6
COM. FORAL DE NAVAR	32.026	1,0	-21,2	32.817	2,5	-21,3	33.693	2,7	-21,6	31.493	0,7	-0,7	31.610	0,4	-1,3	31.998	1,2	-2,5
PAIS VASCO	114.845	-2,5	-11,1	115.944	1,0	-11,3	115.815	-0,1	-10,2	110.710	-0,9	-6,0	110.798	0,1	-3,5	112.905	1,9	-2,6
LA RIOJA	15.090	-0,4	-21,5	15.324	1,6	-22,0	15.301	-0,2	-23,9	14.251	1,4	-5,9	14.348	0,7	-4,9	14.785	3,0	-3,5
CEUTA	9.854	-6,6	-21,8	10.132	2,8	-18,3	10.370	2,3	-16,9	10.463	-5,7	-0,8	9.858	-5,8	0,0	10.008	1,5	-1,2
MELILLA	8.186	-4,9	-16,0	7.734	-5,5	-21,0	7.631	-1,3	-13,5	9.377	2,8	8,9	8.939	-4,7	9,2	8.971	0,4	16,0
TOTAL	3.105.905	-2,4	-20,1	3.123.078	0,6	-21,2	3.111.684	-0,4	-22,4	2.881.380	-1,1	-9,5	2.837.653	-1,5	-8,6	2.908.397	2,5	-6,9

Fuente: IV Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:



Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecgroup.com
patricia.herencias@adecgroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es

